

Weilburger Group

Codice di condotta

Questo codice definisce i principi di Weilburger. Ogni persona dovrebbe tenerne conto nel proprio lavoro quotidiano. Allo stesso tempo, il codice è anche un principio di base per i nostri fornitori in merito alla loro responsabilità per la società e l'ambiente.

Weilburger è un produttore globale di rivestimenti industriali che si assume la responsabilità degli effetti delle sue azioni e si impegna a un miglioramento continuo in tutte le sue aree di attività.

Weilburger rispetta tutte le leggi e i regolamenti applicabili a livello nazionale e rispetta tutti i diritti umani riconosciuti a livello nazionale. Di particolare importanza per l'area delle operazioni di Weilburger sono le leggi e i regolamenti relativi alla prevenzione dell'abuso d'ufficio e corruzione, garantendo una concorrenza equa, rispetto dei diritti umani, protezione dei dipendenti, gestione delle informazioni sensibili e protezione dell'ambiente.

Nessun abuso d'ufficio / corruzione / riciclaggio di denaro / finanziamento del terrorismo / attività illegali

Weilburger non tollera alcuna forma di abuso d'ufficio o corruzione. Ciò include qualsiasi promessa di pagamento e qualsiasi pagamento di tangenti e altre promesse illegali di pagamento o pagamenti ad autorità o altre parti, nonché qualsiasi raccomandazione o invito a offrire o accettarle. Qualsiasi forma di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo e altre attività illegali, nonché pratiche commerciali di cartello sono severamente vietate.

Trattare con regali e ospitalità

Weilburger è conforme a tutte le leggi e gli standard nazionali applicabili per dare e accettare regali, nonché standard applicabili ai sensi dei requisiti legali di ciascuna giurisdizione. Tutti i doni personali o l'ospitalità devono essere di basso valore e considerati consueti.

Equa competizione / conflitti di interesse

Weilburger è conforme a tutte le leggi sulla concorrenza applicabili a livello nazionale. Non sono accettati i metodi commerciali illegali o equa che limitano i metodi commerciali. Weilburger tiene conto dei conflitti di interesse e richiede ai suoi dipendenti di riferire immediatamente qualsiasi condizione che possa costituire o essere percepita come un conflitto di interessi.

Diritti umani

Weilburger rispetta tutti i diritti umani riconosciuti a livello nazionale. Weilburger tiene conto dei diritti umani internazionali come stabilito nella Dichiarazione universale dei diritti umani (UDHR) e nelle convenzioni fondamentali dell'Organizzazione internazionale del lavoro (ILO).

Divieto di discriminazione

Weilburger tratta tutti i dipendenti allo stesso modo. È vietata qualsiasi discriminazione basata su genere, provenienza, lingua, paese e origine, fede, visione del mondo religiosa o politica, disabilità, età o per ragioni razziste. Le minacce, l'oppressione, le molestie sessuali e / o il bullismo in qualsiasi forma non saranno tollerati.

Diritti dei lavoratori

Weilburger è conforme a tutte le leggi e regolamenti applicabili a livello nazionale e rispetta gli standard di lavoro internazionali dell'ILO (Organizzazione internazionale del lavoro).

Weilburger si impegna a trattare i propri dipendenti in modo equo, uguaglianza e con rispetto. Weilburger rispetta la dignità personale di tutti i dipendenti, nonché la loro salute, sicurezza, privacy, libertà di religione e coscienza.

Orario di lavoro / salari / benefici / retribuzione degli straordinari

L'orario di lavoro, i salari, i benefici e la retribuzione degli straordinari sono conformi alle leggi nazionali e agli accordi collettivi applicabili.

Salute sicurezza professionale / libertà di associazione

Weilburger è conforme a tutte le leggi e gli standard applicabili a livello nazionale riguardanti la sicurezza professionale e la libertà di associazione.

Weilburger lavora attivamente per prevenire incidenti e infortuni attraverso la gestione della sicurezza sul lavoro. Tutti gli infortuni e le malattie legate al lavoro sono prevenuti al meglio delle nostre conoscenze e convinzioni. Weilburger cerca attivamente soluzioni per garantire la salute dei propri dipendenti.

Weilburger rispetta il diritto di tutti i lavoratori di formare e aderire liberamente e volontariamente ad associazioni di lavoratori di loro scelta.

Nessun lavoro forzato / nessuna tratta di esseri umani

Non è consentita alcuna forma di lavoro coatto, lavoro forzato o lavoro con timore di punizione. I dipendenti lavorano di loro spontanea volontà e dietro retribuzione e sono liberi di lasciare l'azienda e cambiare lavoro se lo desiderano.

Weilburger non tollera né accetta alcuna forma di tratta di esseri umani e si impegna a garantire che i dipendenti coinvolti nel trasporto delle merci assicurino che durante il trasporto dei prodotti non avvenga tratta di esseri umani.

Nessun lavoro minorile

Non è consentito il lavoro minorile. Ogni giovane deve essere protetto dallo sfruttamento economico e dall'esecuzione di lavori che possono pregiudicare l'educazione del giovane o essere dannosi per la salute o lo sviluppo del giovane.

Il lavoro minorile è definito come il lavoro svolto da un bambino di età inferiore ai 15 anni.

Le persone di età compresa tra 15 e 18 anni non devono eseguire lavori pericolosi senza sorveglianza.

Protezione dell'ambiente / conservazione delle risorse

Weilburger rispetta tutte le leggi e le normative applicabili a livello nazionale e gestisce le risorse naturali in modo responsabile. Weilburger si adopera costantemente per conservare le risorse e garantire un'adeguata gestione dei rifiuti. Vengono registrati gli scarichi idrici e le emissioni nell'atmosfera e vengono compiuti sforzi per ridurre al minimo gli sprechi e le acque reflue. Il ritorno di materiali riciclabili al ciclo delle materie prime al fine di ridurre in modo sostenibile l'impatto ambientale negativo è costantemente al centro della nostra attenzione.

Riservatezza/protezione dei dati personali

Weilburger osserva rigorosamente le regole di riservatezza dei dati per quanto riguarda personale, clienti, partner commerciali e segreti aziendali. La protezione e il trattamento dei dati personali sono conformi ai requisiti legali.

Comunicazione

Weilburger si impegna a una comunicazione aperta e orientata al dialogo del presente Codice di condotta e alla sua attuazione attiva nei confronti di dipendenti, clienti, fornitori e altri gruppi.

Audit dei clienti

In linea di principio, Weilburger è aperta agli audit dei clienti in tutte le sedi e strutture.